

مدیریت تولید

پودمان ۲

منابع تولید:



پس از شناسایی منابع مورد نیاز برای تولید یک محصول، اکنون باید به گونه‌ای برنامه‌ریزی شود تا:

۱ از حداقل منابع حداکثر بهره‌برداری صورت گیرد؛

۲ همواره منابع مورد نیاز در دسترس باشند؛

۳ در تمام روزهای سال، ساعت کار مفید آنها بالا باشد؛

۴ هزینه تأمین آن‌ها، منطقی و به صرفه باشد؛

لذا مدیریت منابع عبارت از برنامه‌ریزی مناسب برای استفاده بهینه، به‌موقع و به اندازه منابع مورد نیاز برای تولید یک محصول است.

مهمترین وظایف مدیران مالی عبارت‌اند از:

- تأمین منابع مالی مورد نیاز شرکت با ارزانترین روش؛
- به‌کارگیری بهینه منابع مالی در جهت حداکثر نمودن بهره‌وری؛
- محاسبه دقیق سرمایه در گردش و پول نقد مورد نیاز برای تمام ماه‌ها و هفته‌های سال؛
- برنامه‌ریزی برای تأمین پول نقد مورد نیاز و سرمایه در گردش با کمترین هزینه.

مدیریت منابع انسانی

به معنای شناسایی، انتخاب، استخدام، تربیت و پرورش نیروی انسانی به منظور دستیابی به اهداف سازمان می باشد. در اینجا منظور از سازمان ممکن است یک شرکت صنعتی یا کشاورزی و دامپروری، باشگاه ورزشی، موسسه آموزشی، دفتر فنی، سازمان هنری، شرکت خدماتی و غیره باشد.

وظایف و مسئولیت‌های مدیریت منابع انسانی عبارت‌اند از:

انتخاب کسانی که دقیقاً توانایی‌های مورد نیاز شرکت را دارند.

آموزش در شروع کار

برنامه ریزی برای آموزش‌های مورد نیاز در طول دوره خدمت کارکنان

طراحی سیستم‌های عادلانه حقوق و دستمزد و سیستم پاداش

شناخت استعدادها، علایق، انگیزه‌ها و شخصیت نیروهای انسانی از طریق ایجاد ارتباطات انسانی

انجام اقدامات لازم برای ایمنی و سلامت جسمی و روحی منابع انسانی

انجام اقدامات مربوط به نظم و انضباط و رسیدگی به شکایت

ارزیابی عملکرد و ارزشیابی شایستگی‌های کارکنان

انجام اقدامات مربوط به بازنشستگی

انجام اقدامات مربوط به از کارافتادگی، بازنشستگی و مستمری بگیران

مهم‌ترین اقدامات و فعالیت‌های مدیران برای ایجاد انگیزه در کارکنان شامل موارد زیر می‌باشد:

- ۱ همراهی و هم‌فکری با کارکنان؛
 - ۲ ایجاد حس امنیت شغلی در کارکنان؛
 - ۳ ایجاد محیط بانشاط و دوست‌داشتنی برای کارکنان؛
 - ۴ هدایت کارکنان برای رشد و تکامل و پیشرفت؛
 - ۵ تلاش برای آگاهی و دانش روزافزون کارکنان؛
 - ۶ تلاش به منظورافزایش اثربخشی کارکنان برای سازمان؛
- تحقیقات نشان می‌دهد که
- ۷ هر چقدر تعامل و هماهنگی و روابط دوجانبه مدیران با کارکنان بیشتر و بهتر باشد، بهره‌وری و تولید بیشتر خواهد بود.
 - ۸ هر چقدر رضایت کارکنان از طریق تفاهم دوجانبه بیشتر باشد، بهره‌وری بیشتر خواهد بود.