

((بسمه تعالی))

اداره آموزش و پرورش استان البرز

مدت پاسخگویی: ۱۲۰ دقیقه

آموزش و پرورش ناحیه ۳ کرج

نام و نام خانوادگی:

تاریخ: ۱۳۹۶ / ۰۹ / ۰

هنرستان حرفه ای امام محمد باقر (ع)

کلاس: یازدهم حسابداری (فنی)

هنرآموز: زارع دار

ارزشیابی کسب شایستگی پودمان دوم

تعداد صفحات: صفحه

نام درس: حسابداری حقوق و دستمزد

کارگاه حسابداری: حقوق و دستمزد

سوالات توصیفی:

الف - با توجه به متن زیر مطالب خواسته شده را پاسخ دهید.

آقای توانا در تاریخ ۱۳۹۶/۳/۲ در شرکت پیشتاز طب استخدام شده است. پرسنل این شرکت ۹۵ نفر (۱) می باشند. در بدو ورود آقای توانا به واحدی (۲) مراجعه کرده که حکم پرسنلی را برای وی صادر (۳) کرده و قوانین و مقررات کار و آیین نامه استخدامی را برای وی تشریح نموده اند. اقلام مندرج در حکم پرسنلی آقای توانا معمولاً برای یک دوره مشخص (۴) تنظیم می گردد. قرار شد که به وی حداقل مزد روزانه در سال جاری (۵) را پرداخت نمایند. در ضمن عنوان نمودند که برای جبران این حداقل دستمزد (مزد) به وی پایه سنوات هم پرداخت نمایند که مبلغ آن هم مشخص شده (۶) می باشد. البته قرار شد که به جزء حقوق اصلی و پایه وی مبالغی هم پرداخت شود به صورت مستمر یا غیر مستمر (۷) که بنا به شرایط ممکن است نقدی و یا غیر نقدی هم باشد. آقای توانا ۲ فرزند دارد. او ۴ سال سابقه پرداخت بیمه خود را از شرکتی که قبلاً در آنجا مشغول به کار بود (۸) را به شرکت پیشتاز طب منتقل کرد. آقای توانا می داند که درصد حق بیمه سهم خود (۹) چقدر است البته راجع به مالیات حقوق (۱۰) خود هنوز اطلاعاتی بدست نیآورده. احتمال دارد که آقای توانا بخشی از حقوق این ماه خود را قبل از اتمام ماه به علت مسائل مالی (۱۱) که دارد از شرکت دریافت کند.

*** به نظر شما اقلام مندرج در حکم آقای توانا که برای ماه کاری می باشد بر مبنای چند ساعت محاسبه خواهد شد؟

- ۱- آیا شرکت پیشتاز طب می تواند از طرح طبقه بندی مشاغل استفاده کند دلیل خود را بیان کنید.
- ۲- نام آن واحد را بنویسید.
- ۳- به نظر شما یک حکم پرسنلی بیانگر چه مواردی می باشد.
- ۴- حکم پرسنلی وی برای چه مدت زمانی تنظیم می گردد.
- ۵- فکر می کنید که حداقل مزد مبنای روزانه آقای توانا چه میزان است و اصلاً مزد مبنای چه مفهومی دارد.
- ۶- آیا می دانید پایه سنوات چیست و شرط تعلق گرفتن به آقای توانا چگونه است.

- ۷- این مبلغ مستمر یا غیر مستمر چیست و منظور از غیر مستمر بودن در متن فوق را ذکر مثال بیان کنید .
- ۸- به نظر شما آقای توانا حق دریافت حق اولاد را دارد ، چه شرایطی برای پرداخت آن وجود دارد . می توانید حق اولاد ۲ فرزند آقای توانا را محاسبه کنید .
- ۹- درصد حق بیمه سهم آقای توانا چه میزان است ، آیا حق اولاد ۲ فرزند وی مشمول بیمه خواهد شد .
- ۱۰- راجع به مالیات حقوق آقای توانا نظرات خود را ارائه دهید .
- ۱۱- نام این کسور چیست و در زمان تهیه لیست چگونه با این مورد برخورد می شود . آیا این کسور جزء کسورات قانونی است یا توافقی ؟ نظر خود را بیان کنید .
- ۱۲- حکم پرسنلی آقای توانا را تکمیل کنید .

حکم پرسنلی			
		لوگوی شرکت	
تاریخ استخدام :		شماره پرسنلی	
نام :	نام خانوادگی :	نام پدر :	
شماره شناسنامه :		محل صدور شناسنامه :	
تاریخ تولد :	محل تولد :	وضعیت تاهل :	تعداد اولاد :
بالاترین مدرک تحصیلی :		رشته تحصیلی :	
پست سازمانی :		واحد خدمت :	
نوع حکم :			
شرح حکم :			
		حقوق و مزایا (مبلغ به ریال)	
		الف) حقوق پایه (مزد مبنا)	
		ب) پایه سنوات	
		ج) حق اولاد	
		د) بن کارگری	
		ه) حق مسکن	
		و) حق ایاب و ذهاب	
		جمع :	
حقوق و مزایای مندرج در این حکم جمعا به مبلغ ریال از تاریخ اجرای حکم ، پس از وضع کسور قانونی ، طبق مقررات قابل پرداخت است .			
تاریخ اجرای حکم :		شماره حکم :	
تاریخ صدور :		نسخه مخصوص :	
مدیر مالی و اداری :		مدیر عامل :	

ب- اطلاعات زیر از شرکت تولیدی و صنعتی افق البرزدر آبان ماه سال ۱۳۹۶ در دست است شش گام مرتبط با حقوق و دستمزد پرسنل زیر با در نظرگرفتن تمامی موارد عنوان شده را محاسبه نمایید. (نوشتن محاسبات الزامیست).

ردیف	نام	نام خانوادگی	سمت	شماره پرسنلی	تاریخ استخدام	وضعیت تاهل	تعداد اولاد	سابقه بیمه قبل از استخدام
۱	مهدی	لواسانی	اداری	۳۰۷۰	۹۴/۸/۱۰	متاهل	۲	۲۵۰ روز
۲	مینو	ستایش	مالی	۳۰۱۲	۹۳/۷/۳۰	متاهل	۱	-
۳	سعید	موحد	فروش	۳۰۴۹	۹۵/۵/۱۵	مجرد	۰	۱۰۰ روز
۴	مینا	موسوی	اداری	۳۰۵۰	۹۶/۲/۲۰	متاهل	۲	۵۵۰ روز

لیست کارکرد پرسنل از تاریخ ۹۶/۸/۱ لغایت ۹۶/۸/۳۰

ردیف	نام پرسنل	کارکرد موثر	کارکرد موظف	اضافه کاری	تاخیر در ورود	مرخصی
۱	لواسانی	۳۰ روز	۳۰ روز	۶۰:۲۰	۲:۴۰	--
۲	ستایش	۲۵ روز	۳۰ روز	۴۳:۱۰	۱:۵۵	۵ روز
۳	موحد	۳۰ روز	۳۰ روز	۶۲:۰۰	--	--
۴	موسوی	۳۰ روز	۳۰ روز	۷۰:۳۰	۳:۰۶	--

گام اول: (نام گام اول را بنویسید)

ردیف	نام	نام خانوادگی	شماره پرسنلی	کد ملی	شماره حساب بانکی	میزان سابقه بیمه (روز)	مشمول بیمه	سمت /محل خدمت	تعداد اولاد

گام دوم : (نام گام دوم را بنویسید)

ردیف	شماره پرسنلی	مزد مبنا	پایه سنوات	حق اولاد	بن کارگری	حق مسکن	جمع حکم

گام سوم : (نام گام سوم را بنویسید)

ردیف	شماره پرسنلی	کارکرد موظف	کارکرد موثر	تاخیر در ورود	کسری کار و غیبت	اضافه کاری	نوبت کاری			شب کاری	ماموریت	تعطیل کاری
							% ۱۰	% ۱۵	% ۲۲/۵			

گام چهارم : (نام گام چهارم را بنویسید)

ردیف	دستمزد		کسری کار	اضافه کار ساعتی	تعطیل کاری	فوق العاده نوبت کاری			فوق العاده شب کاری	حق ماموریت		
	روزانه	ساعتی				% ۱۰	% ۱۵	% ۲۲/۵		روزانه	ساعتی	

ادامه گام چهارم : لیست حقوق و مزایای پرسنل شرکت افق البرز

ردیف	شماره پرسنلی	حقوق پایه	حق اولاد	بن کارگری	حق مسکن	اضافه کاری (ساعتی)	جمع حقوق و مزایا

- **** الف - در شرکت افق البرز برای هر یک از پرسنل مبلغ ۳۰۰,۰۰۰ ریال بابت بیمه تکمیلی منظور گردد .
- ب- حق بیمه سهم کارگر برای تمامی پرسنل منظور گردد .
- پ- اقساط وام آبان ماه خانم ستایش مبلغ ۴۲۰,۰۰۰ ریال بوده است .
- ت- آقای لواسانی در این ماه مبلغ ۱۲۰۰,۰۰۰ ریال مساعده دریافت داشته اند .
- ث- سقف و معافیت مالیاتی سال ۹۶ را در نظر بگیرید .
- ج- کسری کار و غیبت منظور گردد.
- چ- اضافه پرداخت مهرماه به خانم موسوی مبلغ ۱۲۵,۰۰۰ ریال بوده است .

گام پنجم : (نام گام پنجم را بنویسید .)

کسورات							جمع حقوق و مزایا		حقوق و مزایا	اطلاعات پرسنلی	
جمع کسورات	بیمه تکمیلی	کسری کار و غیبت	اضافه پرداخت ماه قبل	اقساط وام	مساعده	مالیات	بیمه سهم کارگر ۷٪	مشمول مالیات	مشمول بیمه	جمع حقوق و مزایا	شماره پرسنلی



گام ششم: (نام گام ششم را بنویسید)

امضاء	خالص پرداختی به پرسنل	کسور	حقوق و مزایا	اطلاعات پرسنلی			
		جمع کسور	جمع حقوق و مزایا	نام خانوادگی	نام	شماره پرسنلی	ردیف

و اینکه برای انسان جز حاصل تلاش او نیست و

نتیجه کوشش او به زودی دیده خواهد شد. (آیات ۳۹ و ۴۰ سوره نجم)