



الزامات محیط کار



فصل ۳: محیط و قوانین کار

فصل ۳

محیط و قوانین کار



بیمه

- بیمه امکانی است که سازمان تأمین اجتماعی برای کارگران و کلیه افراد شاغل فراهم آورده است
- تا از آنان در حین کار، بیکاری، از کار افتادگی، بازنشستگی و فوت (خانواده متوفی) حمایت مالی کند.
- هر انسانی اعم از شاغل و غیر شاغل، میتواند خود را تحت پوشش بیمه در بیاورد.
- برای افراد شاغل در کارگاه، طبق قانون، کارفرما مکلف به بیمه کردن نیروی کار است.
- به این بیمه «بیمه اجباری» گویند.

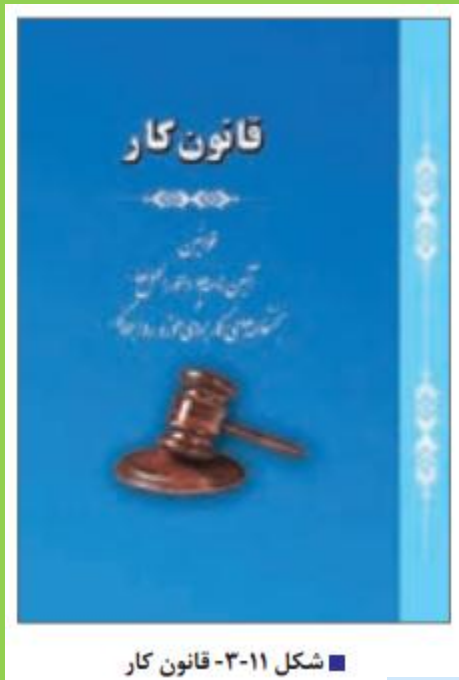


حق بیمه اجباری

- حق بیمه اجباری، مبلغی است که به صورت ماهیانه به اداره بیمه تأمین اجتماعی پرداخت میشود
- تا در موارد ذکر شده در بالا، کارگران مورد حمایت مالی قرار گیرند.
- حق بیمه، ماهیانه معادل ۳۰٪ دریافتیهای نقدی (غیر از پاداش) کارگر است.
- طبق قانون، ۲۳٪ از این ۳۰٪ را کارفرما مکلف است پرداخت کند
- و ۷٪ سهم کارگر را نیز موظف است از دستمزد کارگر کسر کند و به حساب بیمه واریز نماید.
- مثلاً اگر فردی ماهیانه ۱۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال دستمزد داشته باشد،
- باید ۳/۰۰۰/۰۰۰ ریال حق بیمه ماهیانه به صندوق بیمه پرداخت نماید.
- از این مبلغ، ۲/۳۰۰/۰۰۰ ریال به عهده کارفرما و ۷۰۰/۰۰۰ ریال به عهده کارگر است که از حقوق او کسر میشود.

حق بیمه اجباری

- پرداخت حق بیمه از وظایف اصلی کارفرما است.
- البته نوعی از بیمه هم موجود است که به آن «خویش فرما» گفته میشود.
- در این نوع، کارگر خود میتواند با پرداخت مستقیم حق بیمه، از مزایای آن بهره مند شود.
- جزئیات بیشتر را در کتاب قوانین و مقررات کار، رفاه و تأمین اجتماعی مطالعه نمایید.



انواع خدمات ارائه شده در بیمه های کار

الف) بیمه درمانی

- بیمه ای است که بخشی از هزینه های درمانی شخص را بر عهده میگیرد.
- این بیمه در طول زمان پرداخت بیمه و
- پس از بازنشستگی،
- بیمه شده و خانواده تحت سرپرستی او را شامل میشود.



■ شکل ۱۲-۳- دفترچه تأمین درمان

انواع خدمات ارائه شده در بیمه های کار

ب) بیمه بازنشستگی

- بیمه ای است که پس از پرداخت حق بیمه ۳۰ سال تمام (۱۰۹۵۰ روز،) به سازمان بیمه تأمین اجتماعی، به صورت مقرری ماهیانه به کارگران بیمه شده پرداخت میشود.



■ شکل ۱۳-۳- بازنشستگی

انواع خدمات ارائه شده در بیمه های کار

ج) بیمه بیکاری و از کارافتادگی

- بیمه بیکاری در صورتی به کارگر پرداخت میشود که
- پس از پایان مدت قرارداد یا فسخ پیش از موعد آن، کارگر موفق به یافتن کار نشود.
- این بیمه، به صورت پرداخت دستمزد ماهیانه به کارگر و به مدت حداکثر ۱۸ ماه است.
- البته در این مدت اگر فرد موفق به پیدا کردن کار بشود،
- یا سازمان بیمه تأمین اجتماعی، برای فرد شغل پیدا کند، بیمه بیکاری قطع میشود.
- بیمه از کار افتادگی، پس از از کار افتادگی کارگر به دلیل
- کهولت سن،
- آسیبهای فیزیکی
- و تأیید سازمان تأمین اجتماعی
- به صورت مقرری ماهیانه به کارگر پرداخت میشود.

انواع خدمات ارائه شده در بیمه های کار

ج) بیمه فوت

- بیمه فوت بیمه ای است که پس از فوت کارگر،
- تا زمانی که همسر یا مادر و پدر تحت سرپرستی وی، زنده باشند،
- به صورت مقرری ماهیانه به آنها پرداخت میشود.
- در صورتی که متوفی همسر یا پدر و مادرش (تحت سرپرستی) در قید حیات نباشند،
- ولی فرزند دختر داشته باشد تا قبل از ازدواج
- و اگر پسر داشته باشد تا ۱۸ سالگی مقرری به آنها پرداخت میشود.

انواع خدمات ارائه شده در بیمه های اختیاری

الف) بیمه حوادث

- به دلیل وجود خطرات جانی و آسیبهای فیزیکی در محیط کار، کارفرمایان کارگران خود را بیمه حوادث میکنند.
در صورت بروز حادثه، بیمه تقریباً همه هزینه های درمانی یا پرداخت کمک هزینه فوت برای بازماندگان را بر عهده میگیرد.
البته متأسفانه قانون برای انجام دادن بیمه حوادث توسط کارگاهها، الزامی ندارد.



■ شکل ۱۴-۳- حوادث ناشی از کار

انواع خدمات ارائه شده در بیمه های اختیاری

ب) بیمه تکمیلی

- برخی از شرکتهای بیمه گر، در ازای دریافت مبلغی مشخص،
- هزینه های درمانی کارگر مصدوم و بیمار و خانواده تحت سرپرستی او را به عهده میگیرند.
- این خدمات علاوه بر خدمات بیمه تأمین اجتماعی است.
- البته این بیمه معمولاً به صورت گروهی انجام میشود
- و بیمه شدن به صورت فردی به این روش بسیار گران خواهد بود.

کسورات قانونی از دستمزد

- کارفرما بنا بر قانون، موظف است قسمتی از دستمزد کارگر را
- تحت عنوان بیمه و مالیات از حقوق وی کسر و به حساب بیمه و اداره مالیات واریز نماید.
- درصد کسر بیمه، ۷٪ از دریافت نقدی (غیر پاداش) می باشد.
- درصد کسر مالیات، ۳٪ تا (۱۰٪ بسته به نوع قرارداد) از دریافت نقدی (غیر پاداش) است

البته مالیات به دستمزدهایی که از مقدار مشخصی کمتر باشند، تعلق نمی‌گیرد. حداکثر دستمزدی که به آن مالیات تعلق نمی‌گیرد ابتدای هر سال توسط دولت تعیین می‌شود.

نکات مهم



با جست‌وجو در اینترنت، حداکثر حقوق سال جاری را که از مالیات معاف است استخراج نمایید.

فعالیت کلاسی



سنوات، عیدی و پاداش

• سنوات:

- کارفرما موظف است برای کارگران دارای قرارداد تمام وقت، در پایان هر سال مبلغی که حداقل، معادل دستمزد یک ماه کارگر در همان سال می باشد، را تحت عنوان سنوات به او پرداخت نماید.
- البته اگر قرارداد کمتر از یکسال باشد، این مبلغ متناسب با طول زمان قرارداد، پرداخت میشود.
- مثلا اگر قرارداد ۶ماهه باشد، باید حداقل نصف حقوق یک ماه، به عنوان سنوات، در پایان قرارداد به کارگر پرداخت شود.

• **عیدی:** پاداشی است که کارفرمایان موظفاند مطابق با اعلام دولت (حداقل و حداکثر آن هر سال تعیین میشود) در پایان سال به کارکنان پرداخت نمایند.

- **پاداش:** کارفرما گاهی اوقات و به دلیل ایجاد انگیزه در کارگران، مبلغی (اختیاری) به نام پاداش به صورت دوره ای یا در پایان هر سال پرداخت میکند